

李想亲管人事，理想汽车组织架构再调整

来源：张佩珊 发布时间：2025-11-23 02:40:08

日前，理想汽车进行组织架构调整，新成立的人力资源部门由杨海山负责，向理想汽车CEO李想汇报，他此前在销售服务体系管理售后部门，2024年被调至人力资源部门。原人力资源部门负责人袁春峰正在走离职程序。

CFO李铁的管理的组织与财经群组下的一级部门——“组织部”与“人力资源”整合为“人力资源”，并入产品与战略群组。前CFO办公室负责人李文智已离开理想汽车，他曾在华为有着18年工作经验，是理想学习华为的重要抓手之一。

此前，理想汽车曾表示将向华为学习，但在之后进入内耗状态，今年7月，理想汽车宣布放弃华为PBC，重新启用OKR，理想开始“去华为化”，随之而来的人事调整也不可避免。



此次调整后，直接向CEO李想汇报的部门增至5个，包括品牌部、战略部、产品部和产品线。而调整的原因主要是品牌意在提升组织效率，并将更多精力投入到AI领域。

事实上，今年以来，理想汽车组织架构调整频繁。3月，理想汽车的销售与服务群组进行了一次大型变革调整，内部推行“战区制”。

6月，原“研发与供应群组”和“销售与服务群组”整合并入新成立的“智能汽车群组”，总裁马东辉担任负责人，向董事长兼CEO李想汇报。

8月，“五大战区”制被撤销，合并成“销售”部，原中区负责人韩希任销售部负责人，管理一线销售。与此同时，新增“销售运营”和“市场营销”两个部门。

数据显示，理想汽车在今年前10月总销量达到了328917辆，其中L6占总销量的44%，销量高达144406辆。目前新势力格局已变，零跑、小米、小鹏成为新三强，理想汽车纯电之路坎坷，还需进一步调整以应对市场挑战。

HTML版本： [李想亲管人事，理想汽车组织架构再调整](#)