

理想汽车人事调整：李想直管人力资源

来源：萧俊贤 发布时间：2025-11-23 18:27:19

据悉，理想汽车发布内部公告宣布多项组织和人事调整。组织与财经群组下辖的“组织部”与“人力资源”整合为“人力资源”，并入产品与战略群组；组织与财经群组更名为CFO职能群组。杨海山被任命为人力资源负责人，向理想汽车CEO李想汇报。此前，人力资源负责人的汇报对象为CFO李铁，此次调整后直接向李想汇报，意味着李想将亲自管理公司的组织架构和人员调整。

杨海山是理想汽车的元老级员工，自2016年10月起担任售后总监，全面负责售后系统的搭建等工作。此前，理想汽车的人事负责人曾经历过调整，原负责人李文智曾是华为的老将，加入理想后推动了OKR到PBC绩效模式的转变，但这一模式在去年出现不良反应，导致销售团队恶性竞争等问题。今年7月，理想汽车重新启用OKR，同时邹良军等华为系高管退出管理岗位。

李想目前还直接管理汽车业务相关的产品线、品牌、战略等团队，同时将更多精力投入AI领域。尽管李想曾表示理想汽车未来要成为全球领先的人工智能公司，但目前AI业务投入主要集中在辅助驾驶领域，且今年已流失多位AI大牛。公司经营方面，理想汽车交付量被蔚来、小鹏反超，资本市场表现也不如蔚来。在逆境中，理想需要找到更有效的办法稳住业务大盘，稳定军心。此次HR管理权限回归李想手中，可能预示着理想的人事管理方式将发生变化。



