

理想汽车进行组织架构调整，李想将直管人力资源

来源：杨志华 发布时间：2025-11-24 00:15:10

日前，理想汽车进行组织架构调整，组织与财经群组下辖一层组织“组织部”与“人力资源”整合为“人力资源”，并入产品与战略群组；组织与财经群组更名为CFO职能群组；任命杨海山担任人力资源负责人，向理想汽车CEO李想汇报。

据悉，原人力资源负责人袁春峰正在办理离职手续，前CFO办公室负责人李文智也已离开理想汽车。此次调整后，直接向李想汇报的部门增至5个。在此之前，直接向其汇报的部门包括品牌部、战略部、产品部及产品线。

理想i8最低售价：33.98万起图片参数配置询底价懂车分暂无懂车实测空间·性能等车友圈5988车友热议二手车暂无

今年以来，理想汽车组织架构调整频繁。3月份，理想汽车的销售与服务群组进行了一次大型变革调整，将26个销售战区合并为东、西、南、北、中五大战区，经营权下放，战区负责人直接向邹良军汇报。

6月，理想汽车发布全新组织架构调整和人事任命：整合“研发与供应群组”和“销售与服务群组”为“智能汽车群组”，由马东辉统筹，向董事长兼CEO李想汇报。



8月，理想宣布调整销售与服务体系的组织架构，撤销3月设立的五大战区，合并成“销售”部，原中区负责人韩希任销售部负责人，管理一线销售。与此同时，新增“销售运营”和“市场营销”两个部门。

9月，自动驾驶部门完成大规模重构，将原本3个二级部门拆分为11个，以此适配智驾技术迭代需求。



HTML版本：理想汽车进行组织架构调整，李想将直管人力资源