

原负责人等高管离职后，理想汽车CEO李想被曝将首次直管人力资源

来源：黄丽昆 发布时间：2025-11-24 14:42:05

IT之家 11 月 12 日消息，昨天晚间，据“21 汽车·一见 Auto”援引多个独立信源消息称，理想汽车发布了组织调整公告，CFO 李铁管理的组织与财经群组下的一级部门——“组织部”与“人力资源”整合为“人力资源”，并入产品与战略群组。同时，杨海山为新成立的人力资源部门负责人，向理想汽车 CEO 李想汇报。

这次人事变动，意味着直接汇报给李想的部门新增至 5 个。在此之前，直接汇报给李想的部门包括品牌部、战略部、产品部、产品线。



作为理想汽车的“老人”，工号为 232 的杨海山在 2023 年以前一直身居销售服务体系，管理售后部门。他曾在 2023 年年初向李想短暂汇报，后作为售后负责人向原销售服务体系负责人邹良军汇报。

在 2024 年全公司范围的人员优化中，杨海山被调去人力资源部门并担任负责人，主抓企业文化，向组织与财经群组负责人、CFO 李铁实线汇报，虚线汇报给组织部负责人、原 CFO 办公室负责人李文智。

与组织整合同一时间发生的事情，则是前人力资源部门负责人袁春峰已经开始走离职程序。在袁春峰离职的前一天，李文智也已经离开理想汽车。

理想i8最低售价：33.98万起图片参数配置询底价懂车分暂无懂车实测空间·性能等车友圈5976车友热议二手车32.28万起 | 14辆

接近理想汽车的知情人士称，这次是李想第一次直接管理人力资源部门。“这次组织调

整早就酝酿中，因为想哥（李想）判断的是，面向 AI 的组织建设，不能走华为那套强调节奏而不强调效率的流程。”

IT之家从报道中获悉，2022 年底，李想宣布公司全面向华为学习，向矩阵型组织架构升级。在当时的规划下，理想在原来的职能部门之外共设有七个横向管理的实体部门，组织部便是其中之一。

为了更好落地矩阵型组织升级的任务，理想在 2023 年 2 月引入原华为全球 HRBP 管理部部长李文智，担任 CFO 办公室负责人，向 CFO 李铁汇报。

上述接近理想汽车的知情人士解释称，原来按照华为的那套组织流程光在人力资源内部就造成了一部分“内耗”。没升级为矩阵组织架构之前，人力资源部门直接管理业务，比如招聘、绩效、培训、薪酬和变革。但升级为矩阵架构之后，人力资源部门的职能被拆分为两大块，分别由不同的人负责：

负责 HR 战略、政策、方案设计的专家中心被划分到人力资源部，2024 年 5 月之前，负责人是袁春峰，后变更为杨海山。具体流程执行、流程变革运营则由组织部负责，负责人是李文智。

另一位员工则称，由李想直接管理人力资源部门的好处是流程得到简化的同时审批可以更快。“之前人力资源部在铁哥（李铁）下面时，审批最后都会被铁哥（李铁）以预算不足驳回。”

HTML版本： [原负责人等高管离职后，理想汽车CEO李想被曝将首次直管人力资源](#)